

Die Vorteile für Ihre Beschäftigten

Sehr gutes Preis-/Leistungsverhältnis

- Keine Abschlusskosten und Provisionszahlungen
- Exklusiv Angebot zur Entgeltumwandlung mit höherem Garantiezins als Lebensversicherer
- gesamte Altersversorgung aus einer Hand
- Kapitalanlage gemäß des Leitfadens für ethisch nachhaltige Geldanlage in der ev. Kirche

Basisabsicherung: EZVKGrund

- Betriebsrente (i. d. R.) durch Arbeitgeber finanziert
- zusätzliche Versorgungspunkte bei Mutterschutz und Elternzeit
- Zurechnungszeiten bei Anspruch auf Erwerbsminderungs- oder Hinterbliebenenrente
- Garantierte Erhöhung der Renten um jährlich 1 %

Entgeltumwandlung:

EZVKPlus und EZVK Unterstützungskasse

- Planungssicher: 2 % garantierter Rechnungszins (zzgl. nicht garantierter Überschüsse)
- Garantierte Erhöhung der Renten um jährlich 1 %
- Wahlrecht zu Rentenbeginn: Weiterhin Hinterbliebenenversorgung oder höhere Altersrente
- Kapitaloption

Zusätzlich für EZVKPlus

- Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei im Rahmen der gesetzlichen Grenzen
- Alternativ: Riesterrente mit staatlicher Förderung
- Hohe Flexibilität: Beitragsänderung, -freistellung und Wiederaufnahme jeweils möglich

Zusätzlich für EZVK Unterstützungskasse

- Beiträge sind in unbegrenzter Höhe steuerfrei
- Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge
- Kapitalleistung mit Steuervorteil (Fünftelungsregel) möglich

Sprechen Sie mich an:



Nicole Knam freut sich auf Ihren Anruf oder Ihre Mail:

Telefon: 06151 3301-199

E-Mail: knam@ezvk.de

Evangelische Zusatzversorgungskasse
Holzhofallee 17 a
64295 Darmstadt

Telefon 06151 3301-199

Telefax 06151 3301-155

E-Mail beratung@ezvk.de

Internet www.ezv.de

Stand: 01/2018

Unser Service- und Beratungsangebot

...bei der Rente für Sie da.

EZVK
EVANGELISCHE
ZUSATZVERSORGUNGSKASSE

Die EZVK

Die Evangelische Zusatzversorgungskasse EZVK wurde vor rund 50 Jahren von den evangelischen Landeskirchen und der Diakonie als öffentlich-rechtliche Einrichtung gegründet. Heute betreuen wir die betriebliche Altersversorgung von knapp 293.000 aktiv Versicherten, die bei rund 7.700 Arbeitgebern aus Kirche und Diakonie beschäftigt sind. Darüber hinaus sichern wir die Betriebsrenten von knapp 90.000 Rentnerinnen und Rentnern.

Unsere Versorgungsleistungen umfassen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrenten. Die arbeitgeberfinanzierte Pflichtversicherung **EZVKGrund** bildet dabei gemeinsam mit der gesetzlichen Rentenversicherung die Basis für die finanzielle Grundsicherung der Beschäftigten im Alter. Darüber hinaus bieten wir mit **EZVKPlus** und der **EZVK Unterstützungskasse** leistungsstarke Produkte zum freiwilligen Aufbau zusätzlicher Versorgungsleistungen.



Beratungsangebote

Nutzen Sie unsere Beratungsangebote und erfahren Sie mehr über die EZVK und ihre Produkte. Unsere Experten besuchen Ihre Einrichtung gerne und beraten Sie und die Beschäftigten seriös und kostenfrei:

- Vortrag für Ihre Belegschaft:** Wir informieren Ihre Beschäftigten mit Vorträgen, z. B. im Rahmen einer Mitarbeiterversammlung oder einer separaten Informationsveranstaltung.
- Einzelberatungen:** Wir beraten die Beschäftigten persönlich über deren individuelle Möglichkeiten der Altersvorsorge.
- Altersvorsorgetag:** Gemeinsam mit der Deutschen Rentenversicherung veranstalten wir einen Informationstag zur Altersvorsorge in Ihrer Einrichtung, so dass sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowohl über ihre gesetzliche als auch über ihre betriebliche Altersversorgung informieren können.
- MAV-Veranstaltungen in Ihrer Einrichtung:** Wir besuchen Ihre Einrichtung gern anlässlich einer MAV-Sitzung oder -Veranstaltung.
- Praxisseminar für die Personalsachbearbeitung:** Wir veranstalten Schulungen und Workshops zur Zusatzversorgung sowohl bei uns in Darmstadt als auch auf Wunsch bei Ihnen vor Ort.
- Fachseminare zur Altersversorgung:** Wir bieten Fachseminare zur Zusatzversorgung und zur betrieblichen Altersversorgung speziell für Kirche und Diakonie.

Kommunikationsmaßnahmen

Die betriebliche Altersversorgung ist eine der wichtigsten Sozialleistungen, die ein Unternehmen seinen Beschäftigten gewährt. Entscheidend ist, dass die Beschäftigten den persönlichen Wert dieser Sozialleistung auch erkennen und schätzen lernen. Dabei unterstützen wir Sie mit einer vertrauensbildenden Kommunikation, die Ihr Angebot an die Beschäftigten ins rechte Licht rückt – kompetent und kostenfrei:

- Artikel für die Mitarbeiterzeitschrift:** Wir schreiben spannende und leicht verständliche Beiträge für Ihre Mitarbeiterzeitschrift – ob über die Zusatzversorgung in Ihrer Einrichtung oder über aktuelle Entwicklungen in der Altersvorsorge in Deutschland.
- „Elektronische Broschüre“ für das Intranet Ihrer Einrichtung:** Im Namen des Arbeitgebers verfasst und mit seinem Logo versehen: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter klicken sich am eigenen PC selbstständig durch das Thema Betriebsrente.
- „Landing-Page“:** Eine speziell für die Beschäftigten Ihrer Einrichtung erstellte Webseite, die als „Einstiegsseite zur Betriebsrente“ dient. Links führen zielgerichtet zu weiteren, detaillierten Informationen. Eine Musterseite finden Sie unter: www.ezv.de/landingpage/muster-arbeitgeber
- Flyer, Infoblatt oder Anschreiben:** beschreiben die wesentlichen Inhalte der Altersversorgung Ihrer Einrichtung und betonen die Vorteile für die Beschäftigten. Z. B. als Gehaltsbeileger.

Interessiert? Dann kreuzen Sie bitte die jeweiligen Beratungsangebote/Kommunikationsmaßnahmen an und faxen Sie das ausgefüllte Blatt zurück an: **06151 3301-155**

.....
Name des Ansprechpartners

.....
Name der Einrichtung

.....
E-Mail

.....
Telefon